



Република Србија
НАЦИОНАЛНА АКАДЕМИЈА
ЗА ЈАВНУ УПРАВУ
Број: 000164753 2026 66427 005 002 110 023
20. јануар 2026. године
Београд

На основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07-измена, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25, 19/25 и 109/25), а по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених, доносим

РЕШЕЊЕ

1. Матеја Билчаревић, дипломирани економиста, прима се у радни однос на неодређено време у Националној академији за јавну управу, на радно место за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених, Одељење за спровођење и евалуацију програма обука- Сектор за спровођење програма обука, које је разврстано у звање саветник и систематизовано под редним бројем 19. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места број: 002582508 2025 66427 001 000 113 012.

2. Именовани се обавезује да полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

3. Именовани је дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности овог решења.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате биће утврђен посебним решењем по ступању на рад именоване.

Образложење

На основу члана 47. ст. 1. и 2. и члана 49. став 4. Закона о државним службеницима, директор Националне академије за јавну управу донео је решење број: 003719879 202566427005001100001 од 7. новембра 2025. године о попуњавању извршилачког радног места за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених, Одељење за спровођење и евалуацију програма обука- Сектор за спровођење програма обука. Сагласно наведеном, а на основу члана 54. став 2. и члана 51. ст. 2, 4. и 5. истог закона, донето је решење о именовању Конкурсне комисије (у даљем тексту: Комисија) број: 0003719879/1 202466427005001100001 од 17. новембра 2025. године.

Овај јавни конкурс објављен је 26. новембра 2025. године на интернет презентацији и огласној табли Националне академије за јавну управу, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на интернет презентацији, огласној табли и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“ а рок за подношење пријава на конкурс истекао је 4. децембра 2025. године.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном 15. децембра 2025. године прегледала пријаве и саставила списак кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и са којима се спроводи изборни поступак. На списак кандидата који су конкурисали за попуњавање радног места за спровођење Програма обука руководилаца и других облика развоја запослених, Одељење за спровођење и евалуацију програма обука- Сектор за

спровођење програма обука, уврстила је кандидате под следећим шифрама: 36j2611251ин1, 36j2611251ин2, 36j2611251ин3, Матеју Билчаревића, дипломираног економисту, 36j2611251ин7, 36j2611251ин9, 36j2611251ин11, 36j2611251ин13 и 36j2611251ин14.

Надаље је Конкурсна комисија констатовала следеће: да су на проверу општих функционалних компетенција за ово радно место позвани кандидати: 36j2611251ин2, Матеја Билчаревић, 36j2611251ин11 и 36j2611251ин13 јер су кандидати: 36j2611251ин1, 36j2611251ин3, 36j2611251ин7, 36j2611251ин9 и 36j2611251ин14 изјавили да желе да им се признају резултати провере општих функционалних компетенција остварени у једном ранијем конкурсном поступку сагласно члану 27. став 2. Уредбе о интерном и јавном конкурс; да је Служба за управљање кадровима потврдила резултате за кандидате: 36j2611251ин1 (9 бодова), 36j2611251ин3 (8 бодова), 36j2611251ин7 (8 бодова), 36j2611251ин9 (8 бодова) и 36j2611251ин14 (9 бодова); да су кандидати Матеја Билчаревић и 36j2611251ин11, 23. децембра 2025. године приступили провери општих функционалних компетенција на којој је Матеја Билчаревић остварио 7 бодова а кандидат под шифром 36j2611251ин11 није испунио мерила. Кандидати под шифром 36j2611251ин2 и 36j2611251ин13 нису се одазвали на проверу.

Надаље, на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција, Комисија је 23. децембра 2025. године констатовала да је на проверу посебних функционалних компетенција за радно место за спровођење Програма обука руководиоца и других облика развоја запослених, позвано пет кандидата 36j2611251ин1, 36j2611251ин3, 36j2611251ин7, 36j2611251ин9 и 36j2611251ин14. Од њих петоро, двоје није приступило провери и то кандидати под шифрама 36j2611251ин9 и 36j2611251ин14. Један од присутних кандидата је случајним избором изабрао једну од три верзије задатка који се ради (верзију 3). Укупан резултат који је кандидат 36j2611251ин3 остварио на провери посебних функционалних компетенција је укупно 3,99 бодова чиме није испунио мерила те је искључен из даљег изборног поступка. Кандидат 36j2611251ин1 остварио је 11,99 бодова, кандидат 36j2611251ин7 остварио је 17,33 а кандидат Матеја Билчаревић 19,99 бодова. Комисија је стога констатовала да ова три кандидата настављају изборни поступак у наредној фази јер су показала задовољавајући ниво компетенција за предметно радно место.

Кандидати су позвани да 8. јануара 2026.године приступиле провери понашајних компетенција. На основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција, констатовано је да су кандидати 36j2611251ин1 и 36j2611251ин7 раније тестирани те су њихови резултати понашајних компетенција преузети (и то 36j2611251ин1- 16 а 36j2611251ин7-18 бодова). Матеја Билчаревић је на тестирању понашајних компетенција остварио укупно 15 бодова тако да су сва три кандидата испунила мерила прописана за понашајне компетенције.

Ови кандидати су 8. јануара 2026. године обавештене да закључно са 14. јануаром 2026. године доставе доказе који се прилажу у изборном поступку и оне су то учинили у року доставивши уредну документацију.

Дана 16. јануара 2026. године кандидати су обавили интервју са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа. Комисија је проценила мотивацију за рад на наведеном радном месту и прихватање вредности државних органа. Кандидати 36j2611251ин1 и 36j2611251ин7 су остварили 4 бода а кандидат Матеја Билчаревић 6 бодова.

После завршених провера компетенција и обављеног интервјуа, окончан је изборни поступак. Комисија је сагласно члану 57. став 1. Закона о државним службеницима и члана 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр 2/19 и 67/21), на основу постигнутих резултата саставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за спровођење Програма обука руководиоца и других облика развоја запослених, Одељење за спровођење и евалуацију програма обука-Сектор за спровођење програма обука на којој су се према постигнутим резултатима на проверама општих, посебних функционалних компетенција и понашајних компетенција као и на

интервјуу са Комисијом, нашли Матеја Билчаревић са укупно 47,99 бодова, 36ј2611251ин7 са 47,33 бодова и 36ј2611251ин1 са 40,99 бодова. Ова листа је достављена руководиоцу органа заједно са списком кандидата који нису испунили мерила прописаних за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка као и записнике о свом раду.

Имајући у виду све наведено и на основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, Матеја Билчаревић, дипломирани економиста, као кандидат који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор на предметно радно место, прима се у радни однос на неодређено време. На основу наведеног одлучено је као у ставу 1. диспозитива овог решења.

Сагласно члану 100. став 1. Закона, државни службеник који је у радном односу на неодређено време мора да има положен државни стручни испит. На основу члана 102. став 1. истог закона, државни службеник на пробном раду који је радни однос засновао на неодређено време, а који нема положен државни стручни испит, исти полаже у року од шест месеци од дана заснивања радног односа. На основу наведеног одлучено је као у ставу 2. диспозитива овог решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Сагласно одредбама члана 59. став 2. Закона о државним службеницима, достава решења свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији Националне академије за јавну управу и огласној табли органа.

С обзиром на то да је чланом 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника ("Службени гласник РС", 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. истог закона да се коефицијент одређује решењем, којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива овог решења.

Упутство о правном средству: Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода, преко Националне академије за јавну управу.

